

San Cristóbal de las Casas, Chiapas, 30 de marzo del 2007

AUTOGESTIÓN Y HUELGA 1999-2000 EN LA UNAM

Por: Gabriel Alberto Clara Islas.
Estudiante de Sociología de la UNAM

En un sentido integral, la autogestión es una forma de organización social regida por relaciones

En términos generales, la autogestión implica un proceso dialéctico entre la generación de cond

En el marco de esta breve introducción, la huelga de 1999-2000 en la Universidad Nacional Aut

Significativo es que el cobro de cuotas de hasta mil pesos semestrales en la Universidad Nacion

Según la perspectiva desde donde se las mire, pero en esencia, las principales demandas no fu

Esta reflexión se hizo como parte de la Jornada sobre "Agroecología, cooperativismo y univers

Sin duda, el punto neurálgico del pliego petitorio del Consejo General de Huelga (CGH), espaci

Este fue el objetivo incumplido que causó mayor frustración para muchos universitarios, pues ja

Se han fortalecido mecanismos de exclusión social contra las clases desfavorecidas del país qu

Sin entrar de lleno en una discusión de fondo, podemos afirmar que los frutos reales que cosech

Así, la mayoría de los activistas que participaron en huelga trabajan hoy en día, dentro o fuera de la U

A pesar de que la experiencia organizativa concreta del mantenimiento de la huelga por más de diez m

La escalada de divisiones al interior del CGH fue causada principalmente por errores internos, al ser in

La huelga de 1999-2000 en la UNAM provocó un significativo exilio de la mayoría de los activistas uni

En conclusión, no se puede afirmar que la huelga en sí misma sea una experiencia autogestionaria. S

Actores y movimientos nacionales que cuentan con una presencia significativa de universitarios